

Notulen MR vergadering De Bolderik maandag 3 feb 2020

1 Opening/ vaststellen agenda

Vastgesteld

2 Mededelingen en ingekomen/uitgaande stukken

Info MR tijdschrift

Folder met cursusaanbod TSO. Liesbeth geeft het door aan de TSO

DTV heeft n.a.v. verkeer enquête contact opgenomen met Peter. Ze willen hier op school komen filmen, vanwege de gevaarlijke situaties in het verkeer rondom school en tevens het Groene schoolplein hierbij betrekken.

Peter neemt contact op met Annick of Jeannette om het hierover te hebben.

Misschien ook een idee om de OR hierbij te betrekken. Annick is hiervoor het aanspreekpunt vanuit het team.

Wisselingen in team in groep 4 en groep 7:

Liesbeth is al betrokken geweest bij het opstellen van de brief die naar ouders is gegaan.

Verder zijn er maar een paar ouders die hierover vragen hebben gesteld aan de OMR.

Stukje Mireille over zorgstructuur en ondersteuning (POS):

In de MR-jaarplanning wordt voor volgend jaar opgenomen dat we dit in november binnen de MR bespreken.

3 Notulen 25-11-2019 via de mail besproken, goedgekeurd.

Actiepunten bespreken: zie hieronder

4 MR-zaken: stand van zaken vacature, evt. bespreken brief SAAM* over ouderbijdrage, contact met OR geweest?

- Peter is onze enige kandidaat voor de vacature, dus bij deze.....Peter gefeliciteerd!
- Rik is druk geweest met alles up to date te maken van lesdagen-uitval-bestand.
Ter info: stakingsuren tellen niet als verzuim
- Ouderbijdrage

Karliën heeft contact gehad met Edith; Er zijn veel reacties gekomen, vooral negatief, van hoe moet dat nou? Hoeveel geld krijgen wij dan? Wat leveren we in?

Bij onze OR is daar nog geen reactie op geweest.

Is het een idee om als MR een positief geluid te laten horen naar de GMR en CvB van SAAM*? Liesbeth zal hiervoor een opzet maken en stuurt deze dan naar ons allen.

Karliën zal deze brief dan verspreiden onder de andere MR-en en Edith. Voor 11 februari zal deze klaar zijn want dan is de GMR vergadering.

5 GMR-zaken

Karliën heeft reacties en standpunt GMR en andere SAAM*school voorgelezen rondom afschaffen ouderbijdrage. Zie agendapunt 4.

6 Schoolontwikkeling: MACON 2020 en Schoolplan 2020-2024

Versie 1 was te uitgebreid. Nu is het wel akkoord. Hieruit is het doel jaarplan gekomen, wat weer op de deur hangt van de teamkamer.

Nog enkele vragen voor Margot:

- Bij "WE stralen" staat in de 3^e kolom niks over communicatie naar buiten. Alleen intern..... Hoe wordt de website bijgehouden? Link naar Twitter?/ Facebook/ Instagram.
- Moet ook SOP als punt in Schoolplan?
- Er staat niets in Schoolplan over mogelijk IKC. Hoe staat het daarmee? Er staat ook niks over vermeld in het managementcontract terwijl er achter de schermen wel ontwikkelingen zijn. Hier worden we graag in meegenomen omdat we anders niet mee kunnen denken en adviseren. Komt de volgende keer op de agenda en wordt Margot voor uitgenodigd.

7 Updaten Huishoudelijk Reglement MR en Medezeggenschapsreglement en bekijken toegestuurd Voorbeeld Activiteitenplan MR

Barbara leest deze reglementen nog even door en bijzonderheden worden via de mail gedeeld. Liesbeth heeft de documenten naar iedereen doorgestuurd ter info.

8 Pro-actief:

Opties groepsindeling nieuw schooljaar

(Iln. aantallen weten we nog niet precies ivm mogelijke verhuisgevallen en doublure)

Optie1:			Optie 2:
Gr 1/ 2	8+(12)	10	gr 1/ 2
Gr 3	18		gr 3
Gr 4/5 +ondersteuning	9+21		gr 4/5
Gr 6	14		gr 5/6
Gr 7	13		gr 7
Gr 8	24		gr 8

De optie om groep 6 en 7 apart te zetten, omdat ze het jaar daarna toch weer bij elkaar komen. Deze groepen zullen er ook wel baat bij hebben om een jaar los alle aandacht te krijgen. Ook voor de leerkracht.

Indien nodig kan groep 3 later in het jaar een groep 2/3 worden.

9 Rondvraag

Hoe zijn de reacties op de ouderhulp voor de kernconcepten?

Onderwerpen voor volgende vergadering(en):

- Bespreken tevredenheidsonderzoek met ouders
- Pro-actief zijn met als doel sparringpartner. Mogelijke onderwerpen:
Zijn er MACON-onderwerpen waar wij ons adviserend voor de school in willen verdiepen?
Stel dat we een IKC worden, hoe zien we dat als MR voor ons?
Hoe kunnen wij anticiperen op het groeiende lerarentekort?
*Advies geven op de Bolderik*wijzers; wat past volgens ons bij de Bolderik*
Verdieping kernwaarden: gezamenlijke visie op de samenwerking en gezamenlijke

verantwoordelijkheid van ouders en school; hoe ziet dit eruit, welk gedrag hoort daarbij en hoe kunnen we dit waarmaken?

Actiepunten:

Postvak beheren	Liesbeth
Agenda en notulen op site zetten	Karliën
Bericht Schoudercom Peter als lid MR	Mireille
Informereren bij OR over afschaffen ouderbijdrage	Liesbeth
Maken urenbestand uitval en bijhouden vanaf schooljaar 2019-2020	Rik
Brief opstellen m.b.t. ouderbijdrage afschaffen	Liesbeth
Huishoudelijk reglement en MR reglement bekijken of ze nog up to date zijn en de rest van MR erover informeren	Barbara